

Tarina ryhmätyötilanteesta

Opiskelijaryhmän pitää tehdä ryhmätyö kurssille X.

Ryhmän jäseniä ovat Jonne-Jaana, Ville-Venla, Tiina-Tuukka, Taina-Tomi, Kaisa-Konsta ja Hanna-Heikki.

Jonne-Jaana ottaa ensimmäisen puheenvuoron, alkaa jakamaan vastuita ryhmän jäsenten kesken ja asettaa yhteisen tavoitteen.

Taina-Tomi kalenteroi yhteiset työskentelyajat ja ehdottaa sopivaa työskentelytapaa.

Tiina-Tuukka on innostunut kaikista suunnitelmista ja lupaa auttaa muita ryhmäläisiä tarvittaessa.

Kaisa-Konsta ei ole samaa mieltä sovituista tavoitteista, aikatauluista tai työtavoista.

Kukaan ei kuullut Hanna-Heikin sanovan mitään ja olettavat siksi hänen olevan samaa mieltä sovituista asioista.

Ville-Venla ei päässyt yhteiseen tapaamiseen paikalle, eikä häntä pystytä tavoittamaan muilla keinoilla.

Ryhmätyö ei lähde käyntiin, tilanne on konfliktin partaalla.

Ryhmän jäsenet eivät pääse eteenpäin työskentelyssä.

Kukaan ei ole tyytyväinen ryhmän yhteistyöhön tai toisten työpanokseen.

Miten ryhmän jäsenten tulisi toimia, jotta työskentely sujuisi?

Pohtikaa teille annetun ryhmän jäsenen ominaisuuksia eri näkökulmista:

- positiiviset ominaisuudet
- kehittämistä kaipaavat ominaisuudet
- miten ryhmän jäsenen kanssa voi työskennellä sujuvasti
- miten työskentely ryhmän jäsenen kanssa voi mennä pieleen

Positiiviset ominaisuudet:

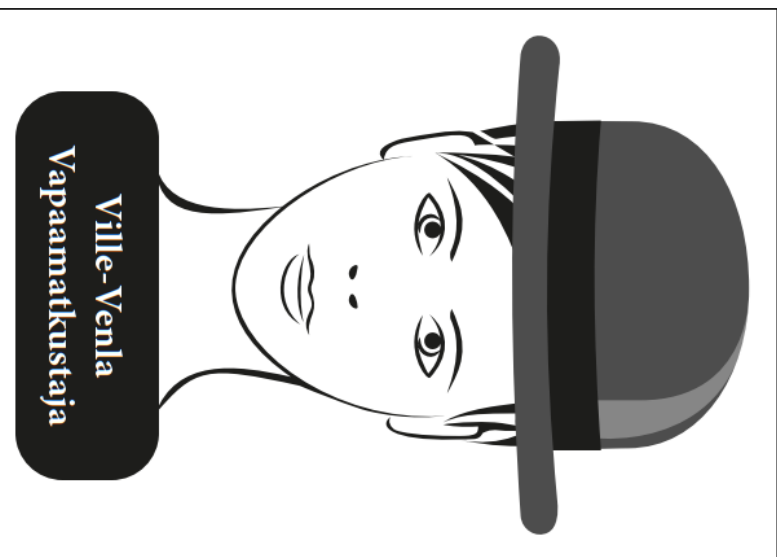
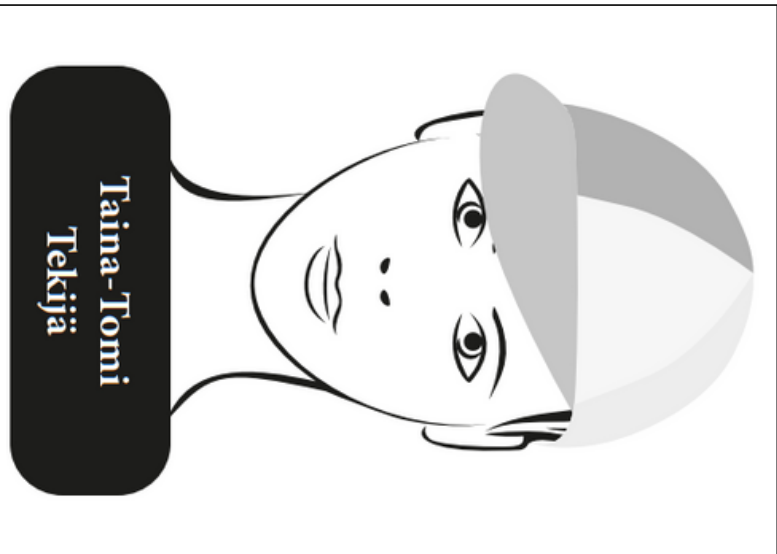
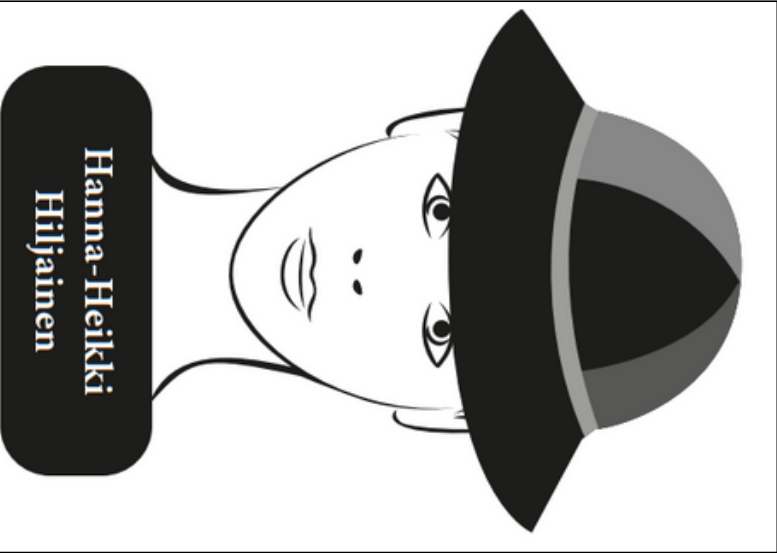
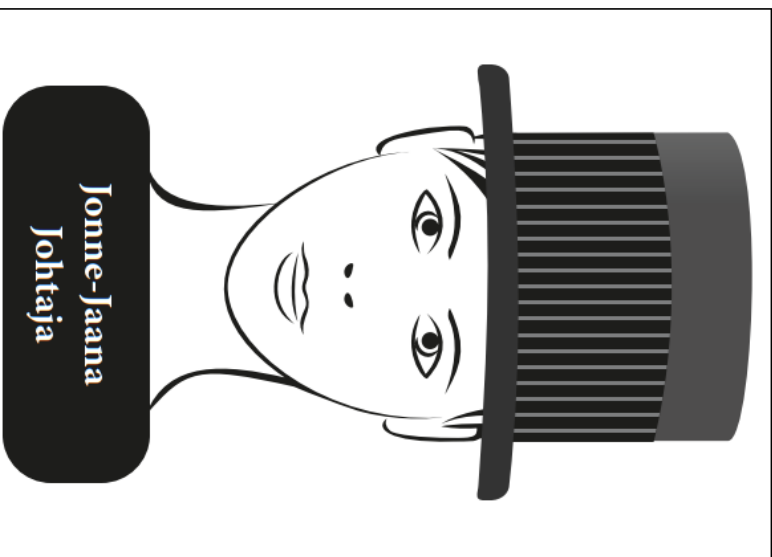
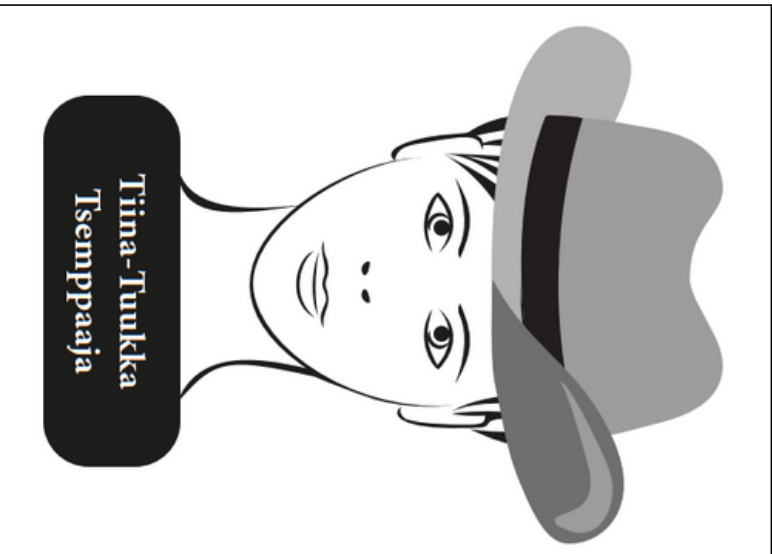
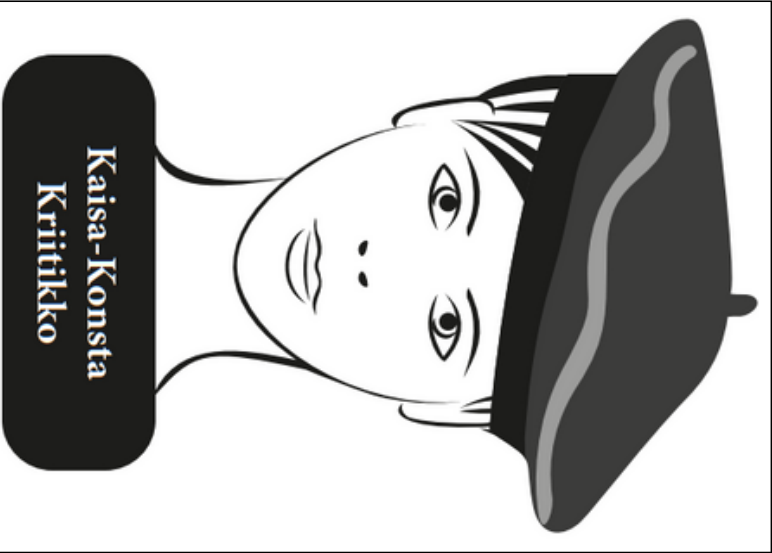
**Kehittämistä kaipaavat
ominaisuudet:**

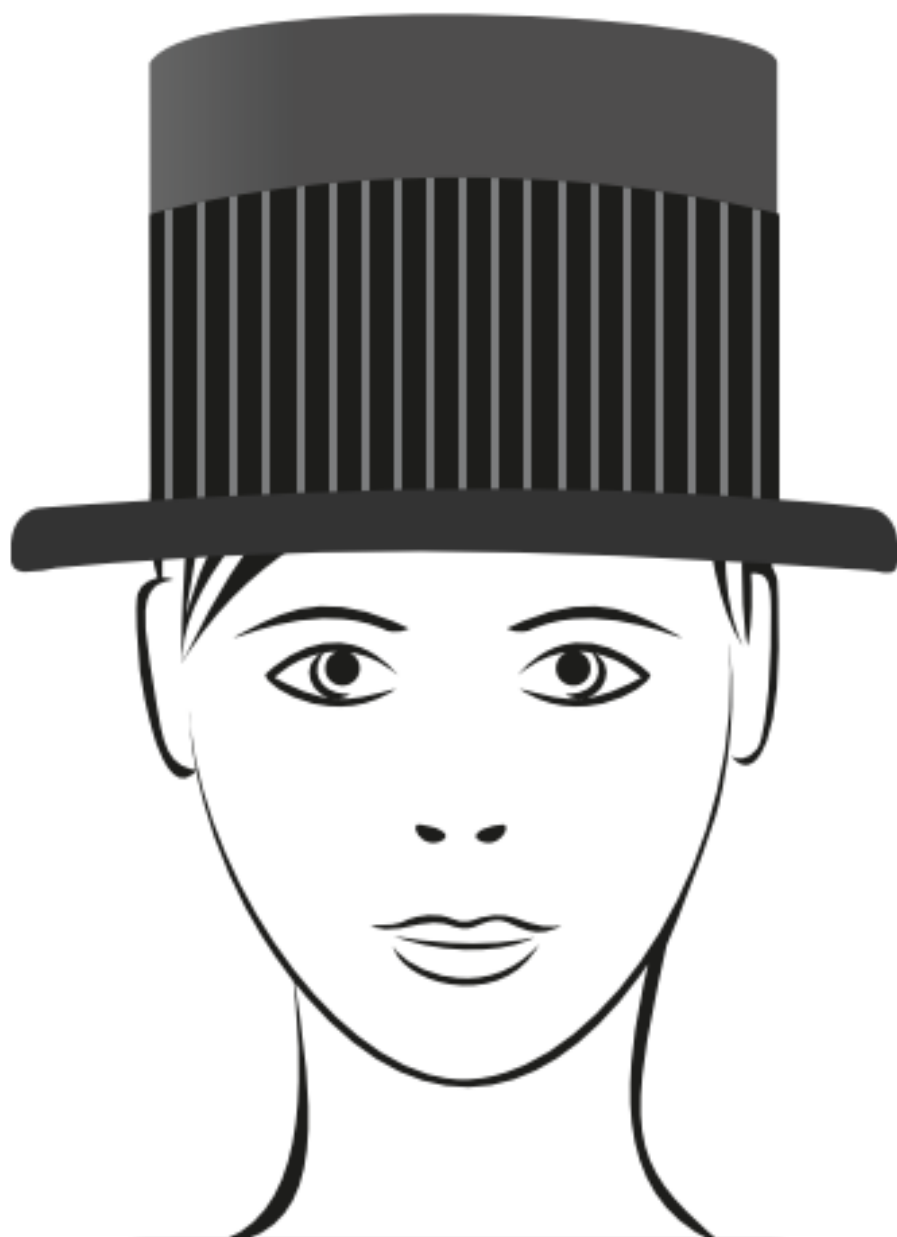


Hahmo:

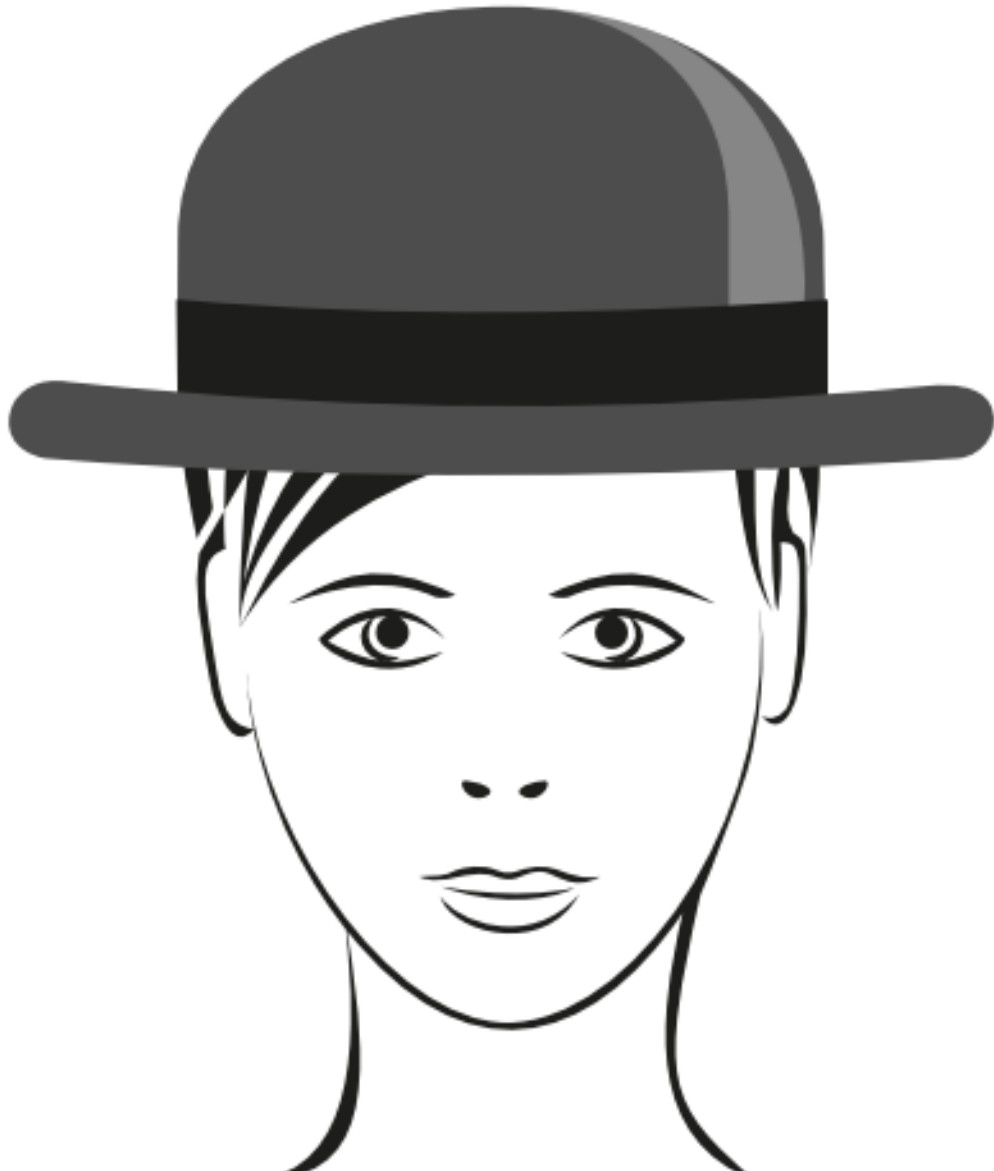
**Näin työskentelet
Ella-Femelin kanssa
sujuvasti:**

**Työskentely
Ella-Femelin kanssa
voi mennä pieleen, koska:**

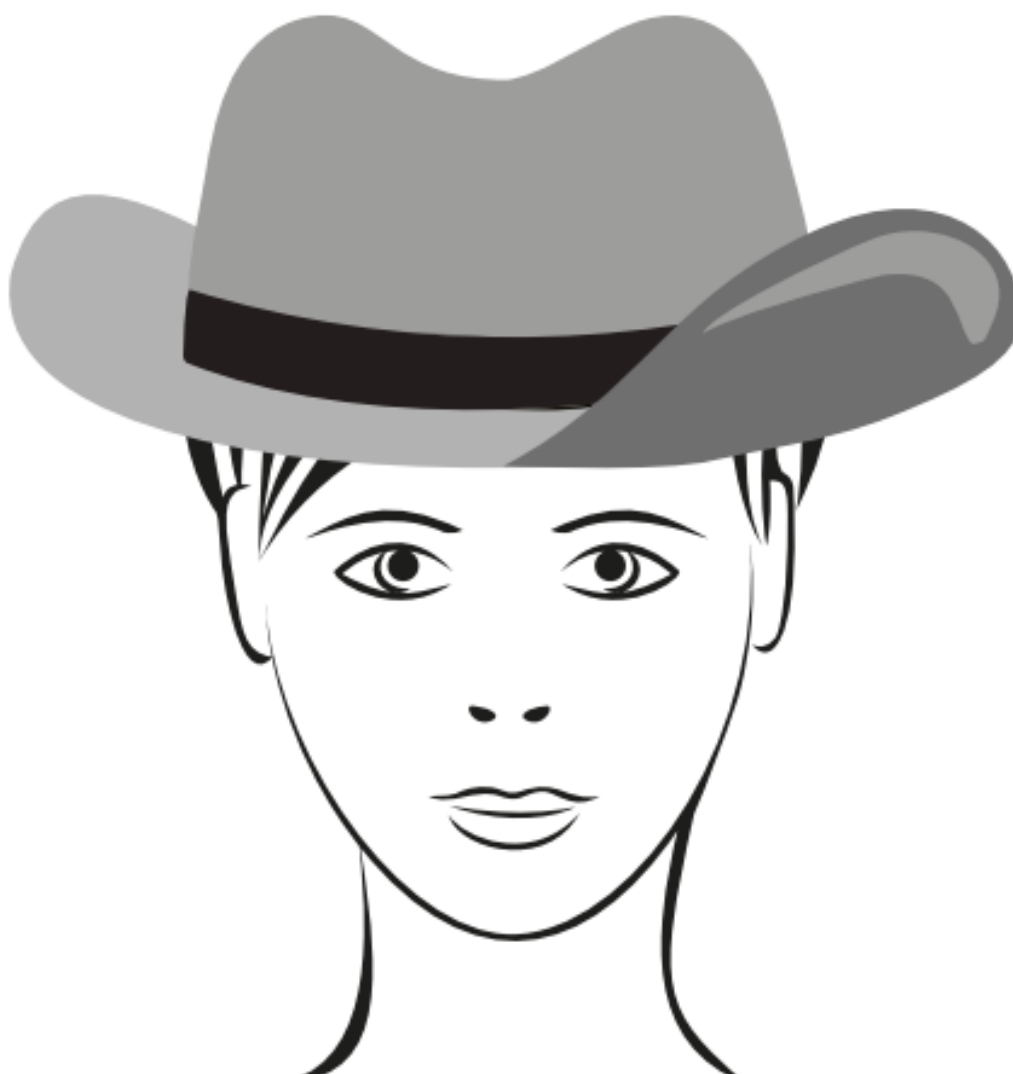




**Jonne-Jaana
Johtaja**

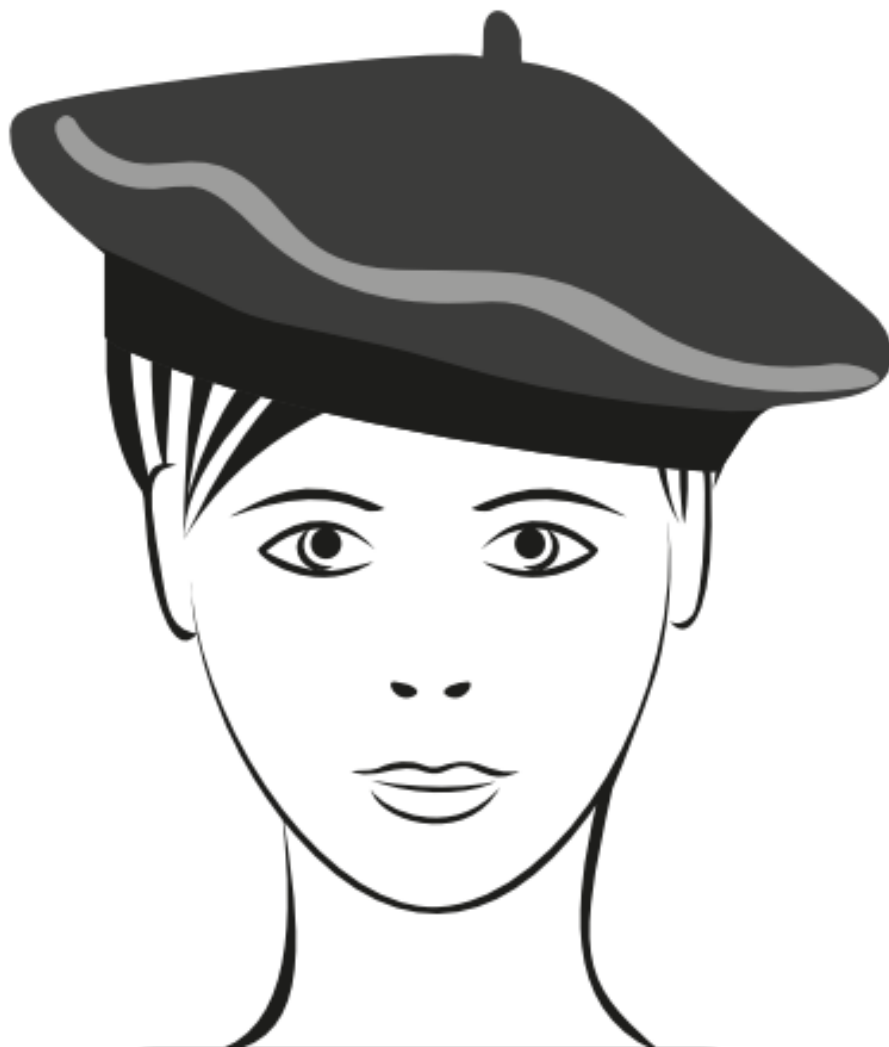


**Ville-Venla
Vapaamatkustaja**

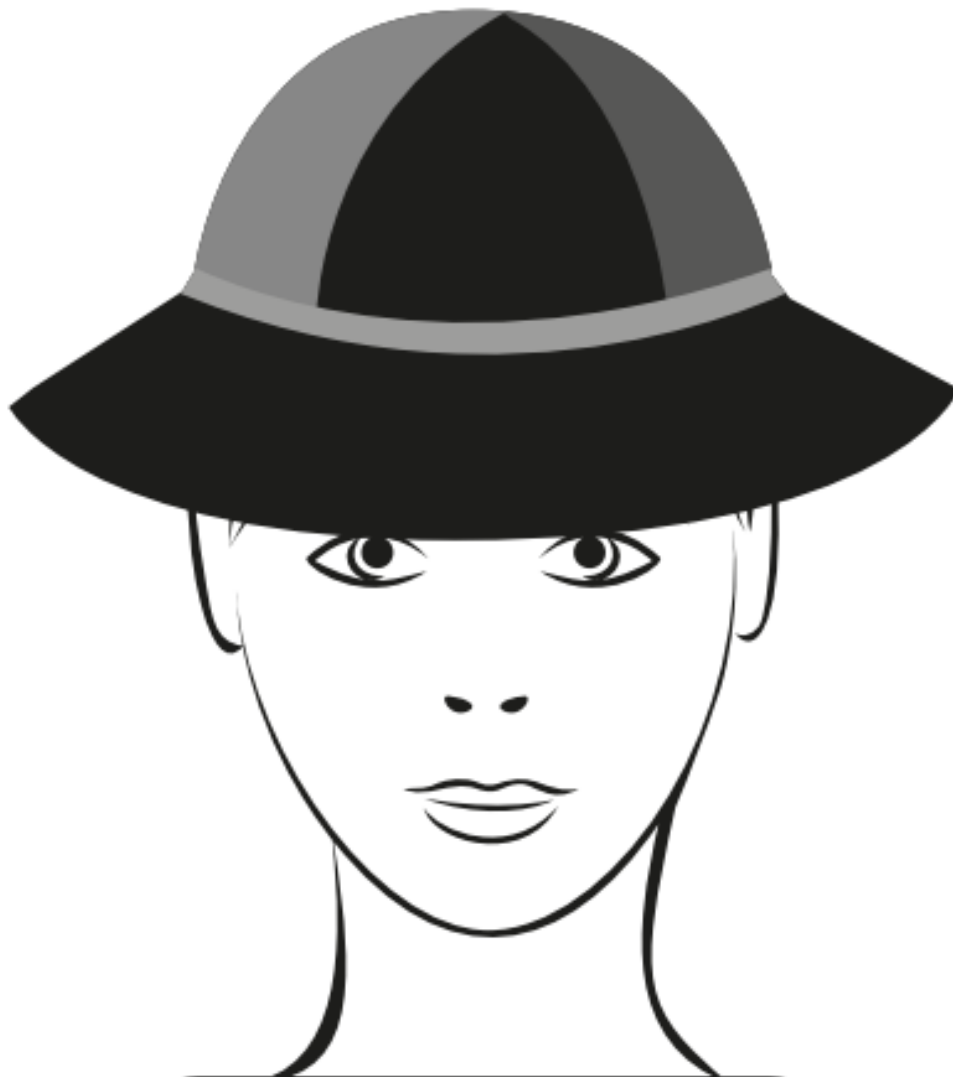


**Tiina-Tuukka
Tsemppaaja**





**Kaisa-Konsta
Kriitikko**



**Hanna-Heikki
Hiljainen**